

БАШКОРТОСТАН РЕСПУБЛИКАҢЫ  
БЭЛЭБЭЙ РАЙОНЫ  
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ  
БЭЛЭБЭЙ КАЛАҢЫ  
КАЛА БЭЛЭМӘҢЕ  
ХАКИМИӘТЕ



АДМИНИСТРАЦИЯ  
ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ  
ГОРОД БЕЛЕБЕЙ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
БЕЛЕБЕЕВСКИЙ РАЙОН  
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

КАРАР

09 октябрь 2020

№ 628/1

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09 октябрь 2020

**Об утверждении муниципальной программы  
«Развитие муниципальной службы  
в городском поселении город Белебей  
муниципального района Белебеевский  
район Республики Башкортостан  
на 2021- 2026 годы»**

В соответствии с Указом Главы Республики Башкортостан от 07.11.2017г. № УГ-216 «Об утверждении программы совершенствования кадровой политики, развития государственной гражданской и муниципальной службы Республики Башкортостан на 2017-2022 годы», в целях развития и совершенствования муниципальной службы в Администрации городского поселения город Белебей муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в городском поселении город Белебей муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан на 2021-2026 годы» (далее - Программа).
2. Настоящее постановление разместить на официальном сайте Администрации городского поселения город Белебей муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами Администрации

Глава Администрации



С.С. Губаев

Утверждена постановлением  
Администрации городского поселения  
город Белебей муниципального района  
Белебеевский район Республики Башкортостан  
от 09 10 20 20 г. № 628/1

Муниципальная программа

«Развитие муниципальной службы в городском поселении город Белебей  
муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан  
на 2021-2026 годы»

Ответственный  
исполнитель

Управляющий делами Администрации  
(наименование ответственного исполнителя)

Дата составления проекта  
муниципальной программы 09.10.09.2020г.

**ПАСПОРТ**  
муниципальной программы  
«Развитие муниципальной службы в городском поселении город Белебей  
муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан  
на 2021-2026годы»

Наименование муниципальной программы	Развитие муниципальной службы в городском поселении город Белебей муниципальном районе Белебеевский район Республики Башкортостан на 2021-2026 годы
Основание для разработки муниципальной программы	Указ Главы Республики Башкортостан от 07.11.2017г. №УГ-216 «Об утверждении программы совершенствования кадровой политики, развития государственной гражданской и муниципальной службы Республики Башкортостан на 2017-2022 годы» (в ред. Указа Главы РБ от 30.12.2019 N УГ-490)
Заказчик муниципальной программы	Администрация городского поселения город Белебей муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Управляющий делами Администрации
Исполнители муниципальной программы	Структурные подразделения Администрации городского поселения муниципального района Белебеевский район РБ
Подпрограммы муниципальной программы	1. Эффективность деятельности аппаратов органов местного самоуправления; 2. Противодействие коррупции.
Цели и задачи муниципальной программы	Цель. Развитие и совершенствование муниципальной службы в городском поселении город Белебей муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан посредством внедрения эффективных кадровых технологий, формирования высококвалифицированного кадрового состава, совершенствования системы управления муниципальной службой Задачи: – повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, - внедрение эффективных кадровых технологий, современных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих городского поселения город Белебей муниципального района Белебеевский район РБ, - совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, – противодействию коррупции на муниципальной службе; – повышение престижа и социальных гарантий муниципальной службы.

Важнейшие целевые индикаторы и показатели муниципальной программы

- индекс доверия граждан к органа местного самоуправления, %
- количество должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям, ед.;
- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, %;
- количество поощрений (грамот, премий) предоставленных муниципальным служащим по результатам их профессиональной служебной деятельности, ед.;
- доля муниципальных служащих, представивших в установленный срок сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера от общего числа муниципальных служащих, представляющих указанные сведения, %;
- количество муниципальных служащих, привлечение к дисциплинарной ответственности за нарушение требований антикоррупционного законодательства, ед.;
- количество граждан социальной категории, получающих ежемесячную пенсию (доплату к пенсии) за выслугу лет на муниципальной службе, ед.;
- количество граждан социальной категории, проходящих ежегодное чествование к Международному дню пожилых людей, ед..

Сроки и этапы реализации муниципальной программы  
Объемы и источники финансирования муниципальной программы

6 лет  
2021г., 2022г., 2023г., 2024г., 2025г., 2026г.  
Объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации муниципальной программы за счет средств местного бюджета составляет 2870,82 тыс.руб.  
2021 год – 388,898 тыс. рублей  
2022 год – 609,128 тыс. рублей  
2023 год – 468,2 тыс. рублей  
2024 год – 468,2 тыс. рублей  
2025 год - 468,2 тыс. рублей  
2026 год – 468,2тыс. рублей

Ожидаемые конечные результаты муниципальной программы

Реализация Программы позволит к 2026 году:

1. Повысить эффективность деятельности аппаратов органов местного самоуправления – 80%.
2. Усилить мотивацию муниципальных служащих на повышение результативности их профессиональной деятельности и удержание высококвалифицированных кадров на муниципальной службе, в том числе усовершенствовать систему оплаты труда и меры социальной защиты муниципальных служащих -100%.
3. Внедрить современные информационные, кадровые технологии в систему управления муниципальной службой, в том числе создать единую информационную систему кадрового состава муниципальной службы, электронную доску почета муниципальных служащих. органов местного самоуправления муниципального района Белебеевский район РБ-100%.

## **Раздел 1. Характеристика текущего состояния сферы реализации муниципальной программы**

В настоящее время приоритетными направлениями совершенствования системы муниципального управления являются развитие кадрового потенциала муниципальной службы, повышение качества и доступности муниципальных услуг, внедрение новых принципов кадровой политики в сфере муниципальной службы.

В муниципальном районе Белебеевский район Республики Башкортостан (далее – муниципальный район) накоплен опыт управления в сфере муниципальной службы, созданы условия для поступления, прохождения и прекращения муниципальной службы, а также профессионального развития муниципальных служащих.

При подборе персонала на муниципальную службу применяются современные технологии подбора кадров, согласно Единой методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства РФ от 31.03.2018г. №397. Проводится постоянный мониторинг исполнения федерального законодательства, законодательства Республики Башкортостан, а также муниципальных нормативных правовых актов, регулирующих отношения в сфере муниципальной службы.

В настоящее время действует единая система оплаты труда муниципальных служащих. Данная система позволяет учитывать стаж, классный чин, категорию занимаемой должности. Определен порядок премирования, оказания материальной помощи и установления надбавок к должностным окладам муниципальных служащих.

С целью повышения престижа муниципальной службы, распространения передового опыта муниципального управления, выявления и поощрения за успехи в муниципальной службе лучших муниципальных служащих муниципального района, ежегодно с 2013 года проводится конкурс на звание "Лучший муниципальный служащий".

Современный муниципальный служащий должен результативно выполнять свои должностные обязанности, обладать широким кругозором, а также навыками межличностных коммуникаций, в своей деятельности ориентироваться на интересы населения.

В связи с этим возникает необходимость модернизации сферы муниципальной службы. Требуется принятие системных решений, способных усилить кадровый состав на муниципальной службе, повысить результативность деятельности муниципальных служащих и, как следствие, обеспечить дальнейшее высокоэффективное исполнение полномочий органов местного самоуправления.

Реализация Программы позволит совершенствовать основы муниципальной службы, оптимизировать их организацию и функционирование, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные,

образовательные и управленческие технологии.

## **Раздел 2. Основные цели и задачи, сроки и этапы, показатели (индикаторы) достижения целей муниципальной программы**

Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной и престижной, ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих, а также активно взаимодействовать с институтами гражданского общества.

Целью программы является развитие и совершенствование муниципальной службы в муниципальном районе посредством внедрения эффективных кадровых технологий, формирования высококвалифицированного кадрового состава, совершенствования системы управления муниципальной службой.

Для достижения указанной цели Программы необходимо решение следующих задач:

- повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления;
- внедрение эффективных кадровых технологий, современных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих городского поселения город Белебей муниципального района Белебеевский район РБ;
- построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе;
- обеспечение системы гарантий муниципальным служащим;
- реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе.

Реализация Программы рассчитана на шестилетний период с 2021 по 2026 годы.

В целях систематизации контроля и анализа хода выполнения мероприятий Программы срок ее реализации разбит на шесть этапов:

- 1 этап – 2021 год
- 2 этап – 2022 год;
- 3 этап – 2023 год;
- 4 этап – 2024 год;
- 5 этап – 2025 год;
- 6 этап – 2026 год

В целях возможности проверки и подтверждения достижения целей и решения задач в таблице 1 приведены показатели (индикаторы) муниципальной программы.

**Таблица 1 Целевые индикаторы муниципальной программы**

№ п/ п	Наименование целевого индикатора	Показатели по годам,					
		2021	2022	2023	2024	2025	2026
1	Индекс доверия граждан к органам местного самоуправления (социологический опрос по противодействию коррупции), %	65	67	69	69	72	75
2	Количество должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям, ед.	100	100	100	100	100	100
3	Количество вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, ед.	2	2	3	3	4	4
4	Количество поощрений (грамот, премий) предоставленных муниципальным служащим по результатам их профессиональной служебной деятельности, ед.	3	3	5	5	7	7
5	Доля муниципальных служащих, представивших в установленный срок сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера от общего числа муниципальных служащих, представляющих указанные сведения, %	100	100	100	100	100	100
6	Количество муниципальных служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности за нарушение требований антикоррупционного законодательства, ед.	2	2	2	1	1	1
7	Количество граждан социальной категории, получающих ежемесячную пенсию (доплату к пенсии) за выслугу лет на муниципальной службе, че						
8	Количество граждан социальной категории, проходящих ежегодное чествование к Международному дню пожилых людей, чел.						

### **Раздел 3. Характеристика основных мероприятий муниципальной программы**

Задача - «Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности».

В рамках данной Программы планируется решить одну из актуальных проблем – определить оптимальную или эффективную численность работников органов местного самоуправления.

Формирование организационных структур и штатов органов местного самоуправления должно основываться на установлении объективной потребности данных органов в кадрах.

Существующие методики определения штатной численности и структур указанных органов требуют актуализации и доработки с учетом изменений законодательства в сфере муниципального управления.

Для решения поставленной задачи Программой предусмотрена последовательная реализация следующих мероприятий:

а) создание системы сбора и анализа информации о состоянии муниципальной службы;

б) подготовка предложений по формированию организационных структур и штатной численности органов местного самоуправления.

В конечном итоге внедрение новых подходов к определению штатной численности органов местного самоуправления и формированию организационных структур позволит не только снизить неэффективные расходы на содержание данных органов, но и повысить эффективность, а также качество их деятельности.

Задача – «Внедрение эффективных кадровых технологий, современных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих муниципального района Белебеевский район РБ»

Муниципальная служба должна быть основана на профессионализме и высокой квалификации муниципальных служащих, которые, выполняя управленческие функции, выступают представителями власти, действуют в интересах государства и общества.

От качества подготовки и компетентности муниципальных служащих, их добросовестного отношения к должностным обязанностям во многом зависит профессионализм всей муниципальной службы, ее авторитет в обществе.

В рамках реализации задачи предлагается выполнение системы следующих программных мероприятий:

а) формирование современных механизмов подбора кадров муниципальной службы;

б) совершенствование системы конкурсного замещения вакантных должностей муниципальной службы;

в) разработка и внедрение программ профессиональной адаптации граждан, принятых на муниципальную службу;

г) совершенствование механизмов формирования кадрового резерва муниципальной службы;

д) разработка и внедрение эффективных механизмов ротации кадрового состава муниципальной службы;

е) проведение аттестаций и совершенствование аттестационных процедур муниципальных служащих;

ж) разработка и внедрение методики планирования стратегии карьерного роста муниципальных служащих;

з) совершенствование системы оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;



и) внедрение информационных технологий в систему управления кадровыми ресурсами и в кадровое делопроизводство.

Задача - «Совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих».

Анализ современного состояния муниципальной службы показывает, что в настоящее время практически не реализуются заложенные законодательством механизмы управления по результатам, не совершенствуются системы регламентации и оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.

Служебная деятельность муниципальных служащих слабо ориентирована на оказание качественных услуг гражданам, недостаточно развиты механизмы стимулирования и не используются заложенные в законодательстве принципы оплаты по результатам, что снижает мотивацию муниципальных служащих.

В этой связи предполагается реализация комплекса мероприятий, направленных на совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, в том числе:

а) совершенствование методологии разработки должностных инструкций муниципальных служащих;

б) разработка моделей должностных инструкций по различным направлениям деятельности муниципальных служащих;

в) приведение должностных инструкций муниципальных служащих в соответствие с установленными требованиями;

г) совершенствование методики оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих, предусмотренных в их должностных инструкциях;

д) мониторинг применения должностных инструкций, оценка степени влияния должностной инструкции на обеспечение исполнения полномочий органа местного самоуправления, а также на результативность профессиональной служебной деятельности муниципального служащего;

е) разработка и внедрение системы мер, направленных на совершенствование порядка прохождения муниципальной службы и стимулирование добросовестного исполнения должностных обязанностей муниципальной службы на высоком профессиональном уровне;

ж) внедрение в практику кадровой работы органов местного самоуправления правила, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность или при поощрении;

з) разработка и внедрение механизмов рассмотрения и использования предложений муниципальных служащих по повышению эффективности деятельности органов местного самоуправления;

и) организация социологических опросов на предмет оценки удовлетворенности муниципальных служащих условиями и результатами своей работы, морально-психологическим климатом в коллективе.

Реализация данной задачи позволит сформировать эффективную систему регламентации профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, а также создать необходимые условия для планомерного устойчивого карьерного роста муниципальных служащих, безупречно исполняющих свои должностные обязанности.

Задача - «Реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе».

Несмотря на предпринимаемые государством и обществом меры коррупция по-прежнему серьезно затрудняет нормальное функционирование всех общественных механизмов, препятствует проведению социальных преобразований и модернизации экономики, вызывает в обществе серьезную тревогу. Коррупция стала серьезной проблемой, препятствующей повышению эффективности государственного и муниципального управления.

В целях обеспечения открытости деятельности органов местного самоуправления вся информация антикоррупционной направленности размещается и обновляется в сети Интернет на официальном сайте района, сайтах поселений и в газете "Белебеевские известия".

На официальных сайтах органов местного самоуправления муниципального района Белебеевский район РБ ежегодно проводится онлайн-опрос посетителей сайта об их мнении об уровне коррупции в данном органе, а также подведомственных ему организациях, и эффективности принимаемых антикоррупционных мер.

В целях реализации поставленной задачи планируется выполнение следующих мероприятий:

а) внедрение порядка организации проверки сведений о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, содержащихся в уведомлениях;

б) внедрение процедуры, обеспечивающей проведение служебных расследований коррупционных проявлений со стороны муниципальных служащих;

в) организация эффективной деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;

г) разработка и внедрение системы мониторинга исполнения должностных обязанностей муниципальными служащими, подверженными риску коррупционных проявлений, и устранение таких рисков;

д) участие муниципальных служащих в семинарах и тренингах, направленных на формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции.

Задача - «Повышение престижа и социальных гарантий муниципальной службы».

В современных условиях меняются требования, предъявляемые к муниципальной службе со стороны общества, которые должны стать более открытыми и эффективными. Повышение престижа муниципальной службы и

создание целостного кадрового ядра должны стать основными направлениями развития.

Установление дополнительных гарантий муниципальным служащим будет способствовать реализации задач по повышению престижа муниципальной службы, притоку высококвалифицированных кадров.

В рамках реализации задачи предлагается выполнение системы следующих программных мероприятий:

а) совершенствование системы муниципальных гарантий на муниципальной службе;

б) развитие механизмов социальных гарантий и дополнительного страхования муниципальных служащих, в том числе:

– совершенствование механизмов оздоровления муниципальных служащих;

– совершенствование механизмов оптимизации пенсионного обеспечения муниципальных служащих;

в) разработка и внедрение системы мер по формированию позитивного общественного мнения о муниципальной службе, в том числе:

– разработка и реализация с помощью средств массовой информации программ, направленных на повышение престижа муниципальной службы и формирование позитивного отношения граждан к муниципальным служащим;

– разработка и реализация информационного проекта о показательных положительных примерах деятельности муниципальных служащих;

– проведение конкурса "Лучший муниципальный служащий";

– организация проведения брифингов, пресс-конференций, радио- и телепередач по актуальным вопросам развития муниципальной службы;

г) внедрение современных механизмов стимулирования деятельности муниципальных служащих;

Задача - «Привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления».

Для решения поставленной задачи в Программе предусмотрена реализация мероприятий по следующим направлениям:

а) формирование молодежного кадрового резерва муниципальной службы;

б) внедрение института стажерства в органах местного самоуправления;

Формирование современного кадрового резерва обеспечит преемственность и передачу накопленного профессионального опыта муниципальных служащих молодым специалистам.

#### **Раздел 4. Финансовое обеспечение муниципальной программы**

Ресурсное обеспечение муниципальной программы осуществляется за счет средств бюджета муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан.

Объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации муниципальной программы за счет средств местного бюджета составляет 2870,82 тыс.руб., в том числе:

2021 год - 388,898 тыс.рублей

2022 год - 609,128 тыс.рублей

2023 год - 468,2 тыс.рублей

2024 год - 468,2 тыс.рублей

2025 год - 468,2 тыс.рублей

2026 год - 468,2 тыс.рублей

Обоснование финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы по источникам финансирования приведены в приложении 2.

## **Раздел 5. Методика оценки эффективности муниципальной программы**

Оценка эффективности реализации муниципальной программы базируется на достижении целевых показателей

Ожидаемый социально-экономический эффект от реализации мероприятий Программы:

1. Повысить эффективность деятельности аппаратов органов местного самоуправления.

2. Усовершенствовать методы оценки знаний и умений муниципальных служащих (кандидатов) при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, формировании кадрового резерва.

3. Усилить мотивацию муниципальных служащих на повышение результативности их профессиональной деятельности и удержание высококвалифицированных кадров на муниципальной службе, в том числе усовершенствовать систему оплаты труда и меры социальной защиты муниципальных служащих.

4. Актуализировать нормативную правовую базу по вопросам муниципальной службы, провести организационную и методическую работу по совершенствованию кадрового обеспечения органов местного самоуправления.

5. Внедрить современные информационные, кадровые технологии в систему управления муниципальной службой, в том числе создать единую информационную систему кадрового состава муниципальной службы, электронную доску почета муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального района Белебеевский район РБ.

Реализация программных мероприятий будет способствовать переходу муниципальной службы на более высокий качественный уровень, что позволит сделать более эффективным механизм муниципального управления во всех сферах деятельности.

Оценка планируемой эффективности Программы за весь период ее реализации проводится с учетом достижения к 2026 году показателей по индикаторам оценки результатов Программы, приведенным в приложении № 2 к ней.







Целевые индикаторы:												
- Количество поощрений (грамот, премий) предоставленным муниципальным служащим по результатам их профессиональной служебной деятельности												
2.3. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе	Капитальные вложения - всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Усиление мотивации муниципальных служащих на повышение результативности их профессиональной деятельности и удержание высококвалифицированных кадров на муниципальной службе в том числе усовершенствовать систему оплаты труда и меры социальной защиты муниципальных служащих
	федеральный бюджет											
	бюджет Республики Башкортостан											
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	внебюджетные источники											
	Прочие расходы - всего, в том числе:											
	федеральный бюджет											
	бюджет Республики Башкортостан											
	местный бюджет											
	внебюджетные источники											
	Финансирование - всего, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	федеральный бюджет											
	бюджет Республики Башкортостан											
	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	внебюджетные источники											
	Социальные гарантии и престиж муниципальной службы											
Целевые индикаторы:												
- количество граждан социальной категории, получающих ежемесячную пенсию (доплату к пенсии) за выслугу лет на муниципальной службе, чел;												
- количество граждан социальной категории, проходящих ежегодное обследование к Международному дню пожилых людей, чел.												
3. Обеспечение системы гарантий муниципальным	Капитальные вложения - всего,	2870,8	388,898	609,128	468,2	468,2	468,2	468,2	468,2	468,2	468,2	Повышение уровня социальных гарантий муниципальных служащих







Приложение 3  
к муниципальной программе  
«Развитие муниципальной службы  
в городском поселении город Белебей  
муниципального района  
Белебеевский район Республики  
Башкортостан на 2021-2026 годы»

**ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**  
муниципальной программы  
«Развитие муниципальной службы в городском поселении город Белебей муниципального  
района Белебеевский район Республики Башкортостан  
на 2021-2026 годы»

Направление и источник финансирования	Финансовые затраты, тыс. рублей, в ценах 2018 года						
	Всего	В том числе по годам:					
		2021	2021	2023	2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6	7	8
Всего	2870,8	388,898	609,128	468,2	468,2	468,2	468,2
в том числе:							
федеральный бюджет							
бюджет Республики Башкортостан							
местный бюджет	2870,8	388,898	609,128	468,2	468,2	468,2	468,2
внебюджетные источники (указать какие)							
Капитальные вложения - всего,							
в том числе:							
федеральный бюджет							
бюджет Республики Башкортостан							
местный бюджет							
внебюджетные источники (указать какие)							
Прочие расходы - всего,	2870,8	388,898	609,128	468,2	468,2	468,2	468,2
в том числе:							
федеральный бюджет							
бюджет Республики Башкортостан							
местный бюджет	2870,8	388,898	609,128	468,2	468,2	468,2	468,2
внебюджетные источники (указать какие)							





