**Вопрос: Может ли техникум отказать ребенку-инвалиду в приеме на обучение по причине отсутствия у образовательной организации специальных условий для получения образования обучающимися указанной категории?**

**Прокурор разъясняет.**

Образовательная организация не вправе отказать детям-инвалидам, лицам с ограниченными возможностями здоровья в приеме на обучение по причине отсутствия у учреждения специальных условий для получения образования указанной категории обучающихся, так как создание специальных условий для получения ими образования является непосредственной обязанностью образовательной организации.

В соответствии с требованиями части 2 статьи 9, статьи 19 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» одним из основных направлений реабилитации инвалидов являются их профессиональная ориентация и обучение, содействие в трудоустройстве, производственная адаптация. Государство гарантирует получение инвалидами образования и создание для них необходимых условий для его получения. Органы, осуществляющие управление в сфере образования, и образовательные организации совместно с органами социальной защиты населения и органами здравоохранения обеспечивают получение инвалидами образования, в том числе среднего профессионального.

Профессиональные образовательные организации согласно части 10 статьи 79 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» обязаны создать специальные условия для получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, которые включают в себя использование специальных образовательных программ и методов обучения, специальных учебников, учебных пособий и дидактических материалов, специальных технических средств обучения коллективного и индивидуального пользования, предоставление услуг ассистента (помощника), который оказывает необходимую техническую помощь, проведение групповых и индивидуальных коррекционных занятий, а также обеспечение беспрепятственного доступа в здания организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

Кроме того, лицензионными требованиями, предъявляемыми к лицензиату при осуществлении образовательной деятельности, в соответствии с Положением о лицензировании образовательной деятельности, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 28.10.2013 № 966, являются наличие у образовательной организации безопасных условий обучения, воспитания обучающихся согласно установленных норм, обеспечивающих жизнь и здоровье обучающихся, работников образовательной организации, требований, установленных в федеральных государственных образовательных стандартах, а также наличие у профессиональной образовательной организации специальных условий для получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья.

Отсутствие у профессиональной образовательной организации специальных условий для получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья является нарушением лицензионных требований, предусмотренных подпунктом «и» пункта 6 Положения о лицензировании образовательной деятельности.

Образовательная организация в соответствии со статьей 28 Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» несет ответственность за нарушение или незаконное ограничение права на образование, за нарушение требований к организации и осуществлению образовательной деятельности в установленном законом порядке.

Незаконный отказ в приеме в образовательную организацию влечет административную ответственность по части 1 статьи 5.57 Кодекса РФ об административных правонарушениях в виде штрафа на должностных лиц в размере от 30 до 50 тыс. руб.; на юридических лиц - от 100 до 200 тыс. руб.

**Вопрос: «Мой 15-летний сын однажды пришел с дискотеки в состоянии алкогольного опьянения. Буду ли я нести ответственность за то, что он употреблял пиво на дискотеке?».**

**Прокурор разъясняет.**

В соответствии со статьей 20.22 Кодекса РФ об административных правонарушениях, нахождение в состоянии алкогольного опьянения несовершеннолетних в возрасте до 16 лет, либо потребление (распитие) ими алкогольной и спиртосодержащей продукции либо потребление ими наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача, новых потенциально опасных психоактивных веществ или одурманивающих веществ влечет наложение административного штрафа на родителей или иных законных представителей несовершеннолетних в размере от 1500 до 2000 рублей.

**Вопрос: «Директор фирмы, в которой я хочу работать, поставил условие до заключения трудового договора пройти проверку на детекторе лжи. Законны ли эти требования и что делать, если мне откажут в трудоустройстве?»**

**Прокурор разъясняет.**

В соответствии с частью 4 статьи 3 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) лица, считающие, что они подверглись дискриминации в сфере труда, вправе обратиться в суд с заявлением о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального и морального вреда.

Гарантии при заключении трудового договора закреплены в статье 64 ТК РФ, в числе которых запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора. Работодатель обязан по требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, сообщить причину отказа в письменной форме. Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суд.

Законодательство РФ не запрещает работодателю использовать полиграф для проверки кандидатов и действующих работников с целью получения в ходе такой проверки ответов на вопросы, касающиеся, в том числе, деловых и профессиональных качеств работника.

Полиграф (полиграфический аппарат) или «детектор лжи» является техническим средством, предназначенным для регистрации физиологических параметров человека (в том числе параметров дыхания, сердечно-сосудистой активности, кожного сопротивления и других физиологических процессов) при воздействии на него вербальных и невербальных раздражителей в целях оценки стрессового состояния человека и выявления преднамеренного обмана во время беседы.

Проверка работника или лица, которое ищет работу, на полиграфе возможна при определенных условиях. Основное из них - письменное согласие гражданина на проведение психофизиологического исследования (к которой относится проверка на полиграфе), поскольку в соответствии с частью 2 статьи 21 Конституции РФ никто не может быть без добровольного согласия подвергнут медицинским, научным или иным опытам.

При этом недопустимо ставить перед работником вопросы, касающиеся расовой, национальной принадлежности, политических взглядов, религиозных или философских убеждений, состояния здоровья, интимной жизни (п. 4 ст. 86 ТК РФ; ст. 10 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»).

В случае отказа в прохождении проверки на полиграфе работодатель не имеет оснований для отказа в приеме на работу, за исключением законодательно установленных случаев.

Если в заключении трудового договора отказано только из-за несогласия работника пройти проверку на полиграфе, эти действия могут быть обжалованы в суд.

На основании письменного требования лица, которое устраивается на работу, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования (ч. 5 ст. 64 ТК РФ). Непредставление письменного отказа работодателя и сам отказ в заключении трудового договора гражданин может обжаловать в суд общей юрисдикции.

За необоснованный отказ в принятии кандидата на работу работодатель может быть привлечен к административной ответственности в соответствии с требованиями ст. 5.27 (нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права) Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

**Вопрос: «Предусмотрена ли действующим законодательством возможность распространения рекламной информации посредством телефонной связи без согласия абонента?».**

**Прокурор разъясняет.**

Распространение рекламной информации регулируется Федеральным законом от 13 марта 2006 года № 38-ФЗ «О рекламе» (далее – Закон).

Согласно статьи 3 Закона под рекламой понимается информация, распространенная любым способом, в любой форме и с использованием любых средств, адресованная неопределенному кругу лиц и направленная на привлечение внимания к объекту рекламирования, формирование или поддержание интереса к нему и его продвижение на рынке. Рекламораспространитель - это лицо, осуществляющее распространение рекламы любым способом, в любой форме и с использованием любых средств.

Частью 1 статьи 18 Закона, предусмотрено, что распространение рекламы по сетям электросвязи, в том числе посредством использования телефонной, факсимильной, подвижной радиотелефонной связи, допускается только при условии предварительного согласия абонента или адресата на ее получение. При этом реклама признается распространенной без предварительного согласия абонента или адресата, если рекламораспространитель не докажет, что такое согласие было получено.

Рекламораспространитель обязан немедленно прекратить распространение рекламы в адрес лица, обратившегося к нему с таким требованием. Не допускается использование сетей электросвязи для распространения рекламы с применением средств выбора и (или) набора абонентского номера без участия человека (автоматического дозванивания, автоматической рассылки).

Таким образом, распространение рекламной информации посредством телефонной связи без согласия абонента является незаконным.

В случае, если абоненту поступает указанная информация по телефону, то последний вправе обратиться к рекламораспространителю и потребовать прекращения ее направления.

**Вопрос: «Может ли прокуратура заставить работодателя выплатить долги по зарплате, если я работал без записи в трудовой книжке и без договора?».**

**Прокурор разъясняет.**

В настоящее время, согласно статистическим данным, каждый пятый россиянин работает без оформления трудовых отношений, тем самым самостоятельно и осознанно лишая себя всех гарантий и компенсаций, предусмотренных законодательством.

Государство на протяжении нескольких лет активно борется как с нетрудоустроенными работниками, так и с «серыми» зарплатами. С 2015 года в соответствии с внесенными поправками в Кодекс об административных правонарушениях Российской Федерации, ужесточена ответственность работодателей за уклонение от оформления трудового договора. Так, санкция ч. 3 ст. 5.27 КоАП РФ в новой редакции предусматривает штрафные санкции для должностных лиц до 20 000 руб. (за каждого «неофициального» работника), и 100 000 руб. – для юридических лиц.

Прокуроры при выявлении нарушений трудового законодательства вправе возбудить дело об административном правонарушении и инициировать вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности.

Кроме того, в некоторых случаях, в действиях работодателя, оплачивающего труд работника «в конверте», могут усматриваться и признаки составов преступлений, предусмотренных уже Уголовным кодексом Российской Федерации. В этой связи прокуроры направляют материалы в следственные органы для решения вопроса об уголовном преследовании.

Параллельно прокуроры принимают меры к обеспечению защиты нарушенных трудовых прав работников путем обращения с заявлениями в суд в их интересах.

Вместе с тем возможности граждан по защите своих прав мерами прокурорского реагирования не ограничиваются. Отстаивать свои права граждане могут самостоятельно как в суде, так и вправе обратится в Государственную инспекцию труда.